



Правительство Ростовской области

Управление государственной службы занятости населения Ростовской области (УГСЗН Ростовской области)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 17 » марта 2023 г.

№ 4

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений
в постановление управления государственной службы занятости
населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5

В целях приведения нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством управление государственной службы занятости населения Ростовской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5 «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Начальник управления

С.Р. Григорян

Приложение
к постановлению УГСЗН
Ростовской области
от 17.03.2023 № 4

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление управления государственной службы занятости населения Ростовской области от 17.07.2017 № 5 «Об утверждении Положения о порядке организации опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения»

В разделе II приложения:

1. В пункте 2.3:

1.1. Подпункт 2.3.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работодателем размещается информация о принятии решения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства, простое по вине работодателя, об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – Единая цифровая платформа).».

1.2. Подпункты 2.3.2 и 2.3.3 изложить в редакции:

«2.3.2. Потенциальных работодателей с предоставлением следующих документов:

заявки на организацию опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников организаций, находящихся под риском увольнения, в целях комплектования кадрами вакантных рабочих мест, оформленной в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

заявления о содействии в подборе необходимых работников на заявленные в органы службы занятости населения вакансии.

Заявление подается работодателем в центр занятости населения в форме электронного документа с использованием Единой цифровой платформы.

2.3.3. Работников организаций, находящихся под риском увольнения, с предъявлением ими следующих документов:

паспорта гражданина Российской Федерации или документа, его заменяющего;

заявления на организацию опережающего профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, оформленного в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению;

согласия на обработку персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», оформленного в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.».

2. В пункте 2.7:

2.1. Подпункт 2.7.3 изложить в редакции:

«2.7.3. В случае сохранения занятости работодателем своих работников, находящихся под риском увольнения, путем перевода на другую работу, в течение 2 рабочих дней со дня получения документов, указанных в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего раздела, направляет в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия запросы о предоставлении следующих сведений (информации):

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на дату ее формирования, при этом центр занятости населения может получить указанные документы с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru);

информации об отсутствии процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сведений об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по заработной плате.

При отсутствии технической возможности использования системы межведомственного информационного взаимодействия межведомственное информационное взаимодействие может осуществляться почтовым отправлением, курьером или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Работодатель вправе по собственной инициативе дополнительно к документам, указанным в подпункте 2.3.1 пункта 2.3 настоящего раздела, представить сведения, указанные в абзацах втором – четвертом настоящего подпункта. Документ, указанный в абзаце втором настоящего подпункта, подается работодателем по состоянию не ранее 30 календарных дней до дня подачи документов, документы, указанные в абзацах третьем – четвертом настоящего подпункта, не ранее последней отчетной даты.

Документы, полученные с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru), или полученные посредством официального единого портала государственных услуг www.gosuslugi.ru, должны быть заверены работодателем.

В случае предоставления работодателем документов, указанных в настоящем подпункте, межведомственные запросы не направляются.».

2.2. Абзац второй подпункта 2.7.5 изложить в редакции:

«несоответствие представленных работодателем документов, требованиям, определенным подпунктом 2.3.1 пункта 2.3 настоящего раздела, или непредставление (представление не в полном объеме) указанных документов, и (или) отсутствие на Единой цифровой платформе информации о принятии работодателем решения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, приостановке производства, простое по вине работодателя, об увольнении работников в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;».

3. Подпункт 2.8.3 пункта 2.8 изложить в редакции:

«2.8.3. Направляет в уполномоченные органы с использованием системы межведомственного информационного взаимодействия запросы о предоставлении следующих сведений (информации):

выписки из Единого государственного реестра юридических лиц или из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей по состоянию на дату ее формирования, при этом центр занятости населения может получить указанные документы с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru);

информации об отсутствии процедур реорганизации, ликвидации или несостоятельности (банкротства) в соответствии с законодательством Российской Федерации;

сведений об отсутствии у работодателя просроченной задолженности по заработной плате.

При отсутствии технической возможности использования системы межведомственного информационного взаимодействия межведомственное информационное взаимодействие может осуществляться почтовым отправлением, курьером или в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи.

Работодатель вправе по собственной инициативе дополнительно к документам, указанным в подпункте 2.3.2 пункта 2.3 настоящего раздела, представить сведения, указанные в абзацах втором - четвертом настоящего подпункта. Документ, указанный в абзаце втором настоящего подпункта, подается работодателем по состоянию не ранее 30 календарных дней до дня подачи документов, документ, указанный в абзацах третьем - четвертом настоящего подпункта, не ранее последней отчетной даты.

Документы, полученные с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru), или полученные посредством официального единого портала государственных услуг www.gosuslugi.ru, должны быть заверены работодателем.

В случае предоставления работодателем документов, указанных в настоящем подпункте, межведомственные запросы не направляются.».

Заместитель начальника отдела
организационно-кадровой
работы и делопроизводства



В.В. Куринной