



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.02.2019 № 50

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении программы Ростовской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году»

В целях исполнения пункта 2 Плана мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р, Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить программу Ростовской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Бондарева С.Б.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

ПРОГРАММА
Ростовской области «Организация
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году»

ПАСПОРТ
программы Ростовской области
«Организация профессионального обучения и дополнительного
профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году»

Наименование программы	– программа Ростовской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году» (далее также – программа)
Основание принятия решения о разработке программы	– распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 № 3025-р
Ответственный исполнитель программы	– управление государственной службы занятости населения Ростовской области (далее также – УГСЗН Ростовской области)
Соисполнитель программы	– отсутствует
Участники программы	– министерство общего и профессионального образования Ростовской области (далее также – минобразования Ростовской области); Союз работодателей Ростовской области (по согласованию); подведомственные УГСЗН Ростовской области государственные казенные учреждения Ростовской области центры занятости населения (далее также – ГКУ РО); организации, осуществляющие образовательную деятельность (по согласованию); работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие прием граждан на работу (по согласованию); граждане предпенсионного возраста (по согласованию)

Цель программы	– содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования
Задачи программы	– приобретение или развитие гражданами предпенсионного возраста знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность на рынке труда; повышение профессиональной мобильности граждан предпенсионного возраста на рынке труда
Показатели программы	– численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование, человек (нарастающим итогом); доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, процентов; доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, процентов
Этапы и сроки реализации программы	– 2019 год. Этапы реализации программы не выделяются
Ресурсное обеспечение программы	– финансирование программы будет осуществляться в рамках государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644 (далее также – государственная программа Ростовской области «Содействие занятости населения»)
Ожидаемые результаты реализации программы	– продолжение (возобновление) гражданами предпенсионного возраста трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах

Характеристика сферы реализации программы

В 2017 году в органы службы занятости населения обратились 5 477 граждан предпенсионного возраста, из них 2 794 человека (51 процент) были признаны в установленном порядке безработными. Трудоустроено 4 014 человек (73,3 процента). В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда 90 безработных граждан были направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям. Доля трудоустроенных граждан после завершения обучения составила 90 процентов.

В 2018 году в органы службы занятости населения обратились 6 867 граждан предпенсионного возраста, из них 3 667 человек (53,4 процента) были признаны в установленном порядке безработными. Трудоустроено 4 458 человек (64,9 процента). В целях повышения конкурентоспособности на рынке труда 196 безработных граждан были направлены на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям. Доля трудоустроенных граждан после завершения обучения составила 92,8 процента.

Реализация настоящей программы направлена на содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста (далее – обучение граждан предпенсионного возраста) будет осуществляться в рамках мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения».

Для целей настоящей программы:

под категорией «граждане предпенсионного возраста» понимаются граждане в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно;

под работодателем понимается юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющий прием граждан предпенсионного возраста на работу.

Организация обучения граждан предпенсионного возраста осуществляется как для работников организаций, проходящих профессиональное обучение и получающих дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей, так и граждан, самостоятельно обратившихся в органы службы занятости населения с целью прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

Действие настоящей программы не распространяется на граждан предпенсионного возраста, зарегистрированных в органах службы занятости населения в качестве безработных.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.04.2013 № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02.07.2013 № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и другими нормативными правовыми актами в сфере образования.

При реализации программы должно использоваться обучение с отрывом и без отрыва от трудовой деятельности граждан предпенсионного возраста, вариативность сроков освоения образовательных программ.

Обучение граждан предпенсионного возраста:

проводится по программам профессионального обучения (профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации), дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

осуществляется по очной, очно-заочной или заочной формам обучения, в том числе по образовательным программам с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и может быть групповым или индивидуальным;

включает в себя теоретическое и (или) практическое обучение (в том числе производственную практику), стажировку в зависимости от вида и формы обучения;

носит интенсивный и краткосрочный характер, продолжительность которого устанавливается программами профессионального обучения и дополнительными профессиональными программами.

Профессиональное обучение завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена. Гражданам предпенсионного возраста, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, самостоятельно. Гражданам предпенсионного возраста, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдается удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке.

Широкое информационное обеспечение хода реализации и результатов мероприятий программы будет осуществляться по следующим направлениям:

организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в основных программах профессионального обучения и дополнительных профессиональных программах;

организация информирования работодателей в целях участия в программе.

Информационные услуги гражданам предпенсионного возраста предполагается оказывать, в том числе в электронном виде с использованием специального раздела о мерах по поддержке занятости граждан предпенсионного возраста, созданного на официальном сайте УГСЗН Ростовской области, Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Мероприятия программы сопряжены с мероприятиями, предусмотренными в рамках регионального и федерального проектов «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография», в части организации обучения граждан предпенсионного возраста.

Реализация мероприятий программы увязана с мероприятиями указанного регионального проекта по комплексу решаемых задач, исполнителям и срокам реализации. Такая взаимосвязь регулярно актуализируется, в том числе с учетом возможных изменений соответствующего регионального проекта.

До конца 2019 года предполагается осуществить обучение не менее чем 1 465 граждан предпенсионного возраста как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу.

Для этого предполагается использовать два основных механизма организации обучения, порядки организации и расходования средств по которым устанавливаются нормативными правовыми актами Ростовской области.

Первый механизм – обучение граждан предпенсионного возраста, обратившихся в ГКУ РО и получивших направление в организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам (далее – организации, осуществляющие образовательную деятельность) и участвующие в программе.

Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, организуется в соответствии с законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Отобранные организации, осуществляющие образовательную деятельность, заключившие государственный контракт (соглашение) с УГСЗН Ростовской области, являются участниками программы (далее – образовательные организации, участвующие в программе).

Второй механизм – обучение работников предпенсионного возраста по направлению работодателей, которые обращаются в органы службы занятости населения для заключения соглашения об организации соответствующего обучения своих работников. Такой работодатель при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности самостоятельно организует обучение в своем специализированном структурном образовательном подразделении либо заключает соответствующий договор с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, участвующей в программе, с которыми заключены соглашения об участии в программе.

Реализация программы создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать сохранению (продолжению) и возобновлению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

Показатели программы и их значения приводятся в приложении № 1 к настоящей программе.

Сбор информации для расчета показателей, указанных в приложении № 1 к настоящей программе, осуществляется путем предоставления ГКУ РО отчетов в УГСЗН Ростовской области, проведения мониторингов сохранения (продолжения) и возобновления занятости граждан предпенсионного возраста как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах, а также использования сведений регистра получателей государственных услуг в области содействия занятости.

Финансирование программы будет осуществляться в рамках мероприятия «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения» в объемах, предусмотренных на ее финансирование на 2019 год.

Программа предусматривает осуществление комплекса взаимосвязанных мероприятий, которые позволят обеспечить содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации обучения.

План мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году приводится в приложении № 2 к настоящей программе.

Эффективность программы оценивается ежегодно на основании сравнения фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) с их планируемыми значениями, приведенными в приложении № 1 к настоящей программе.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко

Приложение № 1
к программе Ростовской области
«Организация профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования граждан
предпенсионного возраста в 2019 году»

ПОКАЗАТЕЛИ
программы Ростовской области «Организация профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значения показателей на 2019 год
1	2	3	4
1.	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	1 465
2.	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процентов	85,0
3.	Доля занятых граждан в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	85,0

Приложение № 2
к программе Ростовской области
«Организация профессионального
обучения и дополнительного
профессионального образования граждан
предпенсионного возраста в 2019 году»

ПЛАН
мероприятий по организации профессионального обучения
и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста в 2019 году

№ п/п	Наименование мероприятия*	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Доведение до государственных казенных учреждений Ростовской области центров занятости населения типовых рекомендаций по реализации мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, а также по составлению перечней наиболее востребованных профессий на региональных рынках труда для обучения граждан предпенсионного возраста, подготовленных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	1 февраля 2019 г.	УГСЗН Ростовской области	типовые рекомендации направлены в ГКУ РО

1	2	3	4	5
2.	Разработка нормативной правовой базы для реализации в Ростовской области мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	1 апреля 2019 г.	УГСЗН Ростовской области	приняты нормативные правовые акты Ростовской области
3.	Определение перечней наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста	II квартал 2019 г.	УГСЗН Ростовской области; минобразования Ростовской области	сформирован (актуализирован) перечень наиболее востребованных профессий на региональном рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста
4.	Формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста	II квартал 2019 г., далее по мере необходимости	минобразования Ростовской области; УГСЗН Ростовской области	сформирован банк образовательных программ
5.	Организация информирования граждан предпенсионного возраста о возможности участия в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 год	УГСЗН Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области; областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	организовано информирование граждан предпенсионного возраста о возможностях участия в региональных программах

1	2	3	4	5
6.	Организация информирования работодателей для участия в программе	2019 год	УГСЗН Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области	организовано информирование работодателей для участия в программе
7.	Организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	2019 год	УГСЗН Ростовской области	организовано предоставление услуг для граждан предпенсионного возраста по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, а также профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию
8.	Организация взаимодействия с работодателями на предмет определения потребности в профессиональных навыках работников предпенсионного возраста с целью корректировки программы на очередной год	II квартал 2019 г.	УГСЗН Ростовской области; Союз работодателей Ростовской области; областная трехсторонняя	предложения направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации

1	2	3	4	5
			комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	
9.	Формирование состава участников мероприятия (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году	1 июля 2019 г.	УГСЗН Ростовской области	сформирован состав участников мероприятий
10.	Подготовка предложений по корректировке программы с учетом прогноза потребности граждан предпенсионного возраста в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании (в том числе путем проведения социологических исследований) на очередной финансовый год	III квартал 2019 г.	УГСЗН Ростовской области	аналитические материалы с соответствующими прогнозами направлены в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации
11.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования для не менее 1 465 граждан предпенсионного возраста в 2019 году с целью актуализации компетенций и обновления профессиональных знаний данной категории граждан	2019 год	УГСЗН Ростовской области	обучено не менее 1 465 граждан предпенсионного возраста

1	2	3	4	5
12.	Проведение мониторинга трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	III и IV кварталы 2019 г.	УГСЗН Ростовской области	сформированы аналитические данные в ежемесячном режиме
13.	Проведение соревнований по компетенции «Сварочные технологии» для граждан возрастной категории 50+ в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Ростовской области 2019	2019 год	минобразования Ростовской области	проведение соревнований по компетенции «Сварочные технологии» для граждан возрастной категории 50+ в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» Ростовской области 2019

* Мероприятия реализуются в рамках приоритетного мероприятия «ПМ 1.20. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644.